

1. ชื่อหลักสูตร การพัฒนาทัศนคติและความผูกพันต่อองค์กร

2. หลักการและเหตุผล

การที่บุคลากรจะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางขององค์กรได้นั้น นอกจากคุณสมบัติเฉพาะตัว ความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานแล้ว การที่บุคลากรตระหนักและมีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กรนั้น จะทำให้เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว สามัคคี จงรักภักดีต่อองค์กร จึงจะนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้

3. วัตถุประสงค์การอบรม

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กร และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความผูกพันและจงรักภักดีต่อองค์กร
3. เพื่อสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน

4. คุณสมบัติผู้อบรม

บุคลากรของหน่วยงาน

5. หัวข้อการอบรม

1. การพัฒนาทัศนคติด้วยแนวคิดการคิดเชิงบวก
2. การสร้างผูกพันและความจงรักภักดีต่อองค์กร
3. การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
 - รู้จักตนเอง -ผู้อื่น
 - มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

6. วิทยากร

วิทยากรจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

7. ระยะเวลาอบรม

อบรมเป็นระยะเวลา 6 ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา 09.00 - 16.00 น.

8.วิธีการอบรม

- บรรยาย
- Workshop

9.วิธีประเมินผล

โดยการใช้แบบสอบถาม