



UNISERV CMU
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หลักสูตร เครื่องมือและแนวโน้มการพัฒนาบุคลากรในยุค 2021 วันที่ 6-7 พฤษภาคม 2564

ห้องพ้ายคำ ชั้น 1 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



วิทยากร

อาจารย์ ดร.นิจจาจวรรณ บุญใจเพ็ชร

- ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่
- ผู้อำนวยการบริหารศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ BHD Center (Business Human Development Center)
- ที่ปรึกษาอิสระ อดทนเขียนกับศูนย์ข้อมูลแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง เลขทะเบียน 1559 ระดับ A

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้บริหารองค์กร ผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารส่วนงานทุกระดับ ทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชน
- บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชน
- ผู้ประกอบการ และผู้ที่สนใจทั่วไป

ค่าลงทะเบียน ท่านละ 4,000 บาท (ไม่รวมค่าที่พัก)

(อัตรานี้รวมค่าจัดทำหลักสูตร เอกสารการบรรยาย ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุกิจกรรม ค่าไปรษณีย์บัตร ค่าตอบแทนวิทยากร และค่าสถานที่ ฯลฯ)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครเข้าร่วมฝึกอบรมได้ที่
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่

- 📍 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่
- ☎ 053-942874-5
- ✉ uniserv.training@gmail.com
- 🌐 www.uniserv.cmu.ac.th

เมื่อโลกเปลี่ยนแปลงสู่ยุค Digital Age ยุคแห่งศตวรรษที่ 21 เทคโนโลยีมีส่วนสำคัญต่อทุกด้านรวมถึงฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ต้องปรับตัวเองให้ทันเพื่อการก้าวสู่การเป็น Digital HR รองรับโลกยุคนี้ ยุคที่โลกทั้งโลกต่างก็เชื่อมต่อกันได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น ประชากรแต่ละประเทศกลายเป็นประชากรของโลก สามารถรับรู้เรื่องราวต่าง ๆ ได้เหมือนกัน มีพฤติกรรมคล้ายกัน องค์กรในยุค Disruptive World ทำให้เกิดนวัตกรรมองค์กรขึ้นมาเรื่อยๆ

นับจากนี้ไป บุคลากรจะเป็นตัวแปรสำคัญในการขับเคลื่อนโลกใบนี้ รวมถึงการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร องค์กรที่เห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคลของตนเองได้ก่อนใครจะมีความได้เปรียบ เพราะนั่นคือส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า การใส่ใจในการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจังเพื่อสร้างบุคลากรที่เหมาะสม ให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น มีทักษะใหม่ๆ องค์กรก็จะได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพโดยผ่านเครื่องมือการพัฒนานี้นิยมใช้ในองค์กรปัจจุบัน พร้อมทั้งได้รับแนวคิดใหม่ๆ ที่จะช่วยกันปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ผลงานดีขึ้นกว่าเดิม ประกอบกับทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดทักษะแห่งอนาคตใหม่ที่บุคลากรต้อง Upskill และ Reskill ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการฝึกให้มี New Skill เพื่อเตรียมรองรับความก้าวหน้าและความยั่งยืนขององค์กร

จากความสำคัญดังกล่าว สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดโครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หลักสูตร "เครื่องมือและแนวโน้มการพัฒนาบุคลากรในยุค 2021(2021 HRD Tools & Trends)" ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ และหน้าที่สำคัญของงานด้านการพัฒนาบุคลากร ที่จำเป็นสำหรับองค์กรในยุคปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวคิดด้านการพัฒนาบุคลากร (HRD-Human Resources Development Concept) และได้พัฒนาทักษะ ความสามารถในการใช้เครื่องมือต่าง ๆ ที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ศึกษาถึงปัญหา อุปสรรคและการแก้ไขด้านการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายที่องค์กรกำหนด
- เพื่อเรียนรู้แนวโน้ม บทบาทและการปรับตัวด้านการพัฒนาบุคลากรในยุค 2021 ได้ศึกษาทักษะแห่งอนาคตใหม่ที่องค์กรต้องการ พร้อมการเรียนรู้ถึงองค์ประกอบสำคัญที่สนับสนุนให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพ
- เพื่อให้เกิดทักษะและฝึกปฏิบัติจริงโดยผ่านกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Action-Based Learning) สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เกิดผลสำเร็จ

หัวข้อการฝึกอบรม

- สถานการณ์ด้านทรัพยากรบุคคลในยุค Digital Age
- People development check การตรวจสอบการพัฒนามนุษย์
- ภาพรวม และแนวคิดการพัฒนาบุคลากร (Overview & HRD Concept)
- Share experience : ปัญหาการพัฒนาบุคลากรในองค์กรของท่าน
- เครื่องมือการพัฒนาบุคลากรที่ได้ผลและนิยมใช้ในองค์กร
- Case Study : เครื่องมือการพัฒนาบุคลากร Learning Model
- อุปสรรค ปัญหา แนวทางแก้ไขการพัฒนาบุคลากร
- แนวโน้ม บทบาทและการปรับตัวด้านการพัฒนาบุคลากรในยุค 2021 (ความอยู่รอดขององค์กร/ธุรกิจ , ผลกระทบจาก COVID-19 : จะสร้างภูมิคุ้มกันให้องค์กรได้อย่างไร , Next Age & Information Age & Knowledge Age)
- เรื่องใกล้ตัว การพัฒนาบุคลากรในยุค Digital Age : S.M.A.C
- ทักษะแห่งอนาคตใหม่ที่องค์กรต้องการ
- องค์ประกอบสำคัญที่สนับสนุนให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพ
- Leadership/Growth Mindset/Coordination and Co-operation
- Best Practice ด้านการพัฒนาบุคลากร



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



UNISERV CMU
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กำหนดการโครงการฝึกอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 6 พฤษภาคม 2564

- 08.30-09.00 น. ลงทะเบียนพิธีเปิด
- 09.00-12.00 น.
 - สถานการณ์ด้านทรัพยากรบุคคลในยุค Digital Age
 - People development check การตรวจสอบการพัฒนาคณะ
 - ภาพรวม และแนวคิดการพัฒนาคณะ (Overview & HRD Concept)
 - Share experience : ปัญหาการพัฒนาคณะในองค์กรของท่าน
- 12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00-16.00 น.
 - เครื่องมือการพัฒนาคณะที่ได้ผลและนิยมใช้ในองค์กร
 - Case Study : เครื่องมือการพัฒนาคณะ Learning Model
 - อุปสรรค ปัญหา แนวทางแก้ไขการพัฒนาคณะ
- 16.00-17.00 น. ชักถามประเด็นข้อสงสัย

วันศุกร์ที่ 7 พฤษภาคม 2564

- 09.00-12.00 น.
 - แนวโน้ม บทบาทและการปรับตัวด้านการพัฒนาคณะในยุค 2021 (ความอยู่รอดขององค์กร/ธุรกิจ, ผลกระทบจาก COVID-19 : จะสร้างภูมิคุ้มกันให้องค์กรได้อย่างไร, Next Age & Information Age & Knowledge Age)
 - เรื่องใกล้ตัว การพัฒนาคณะในยุค Digital Age : S.M.A.C
 - ทักษะแห่งอนาคตใหม่ที่องค์กรต้องการ
- 12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00-16.00 น.
 - องค์ประกอบสำคัญที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคณะเกิดประสิทธิภาพ
 - Leadership/Growth Mindset/Coordination and Co-operation
 - Best Practice ด้านการพัฒนาคณะ
- 16.00-17.00 น. ชักถามประเด็นข้อสงสัย

สถานที่จัดฝึกอบรม และ สถานที่พัก :

Green Nimman CMU Residence ข้างหอประชุมใหญ่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถ.นิมมานเหมินท์
โทรศัพท์ 053-942881-4 หรือ Website : www.uniserv.cmu.ac.th

* ห้องพักเตียงเดี่ยวคู่ อัตรา 790 บาท/ห้องคืน พร้อมอาหารเช้า 2 ที่



สมัคร Online



LINE กลุ่ม



รับสมัครถึงวันที่ 22 เมษายน 2564

หลักสูตร เครื่องมือและแนวโน้มการพัฒนาบุคลากรในยุค 2021 วันที่ 6-7 พฤษภาคม 2564 ห้องฝ้ายคำ ชั้น 1 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ :

- กำหนดการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่าง (เช้า) เวลา 10.30-10.45 น. และ (บ่าย) 14.30-14.45 น.
- โปรดแต่งกายสุภาพ และนำเสื้อแขนยาวมิดชิด เนื่องจากห้องฝึกอบรมมุงทึบค่อนข้างเย็น
- ผู้ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับต้นสังกัดก่อนส่งใบสมัคร
- สำนักบริการวิชาการ จะดำเนินการติดต่อไปยังผู้สมัครเพื่อยืนยันการเข้าร่วมการฝึกอบรมภายใน 10 วันทำการก่อนวันฝึกอบรม หากมีจำนวนผู้สมัครถึงเกณฑ์ที่สามารถจัดฝึกอบรมได้ผู้สมัครจะได้รับการยืนยันอีกครั้งและโปรดชำระค่าลงทะเบียนภายใน 5 วันก่อนวันฝึกอบรม ตามรายละเอียดดังนี้
 - งานการเงิน การคลังและพัสดุ ชั้น 2 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่
 - ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 566-554099-0 ชื่อบัญชี สำนักบริการวิชาการ (โครงการบริการวิชาการและวิจัย)
 - ธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 456-0-02583-5 ชื่อบัญชี สำนักบริการวิชาการ (UNISERV)
- เมื่อผู้สมัครชำระค่าลงทะเบียนแล้ว กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงินมายังโทรสาร 053-942874 หรือ E-mail : uniserv.training@gmail.com โดยระบุชื่อผู้สมัคร ชื่อหลักสูตร วันที่อบรม รายละเอียดสำหรับการออกไปเสร็จรับเงินที่ชัดเจนและถูกต้อง
- กรณีผู้สมัครประสงค์ขอยกเลิกการฝึกอบรมหลังจากชำระค่าลงทะเบียนแล้ว จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันทำการก่อนวันฝึกอบรม ทั้งนี้ ทางสำนักบริการวิชาการ จะทำการคืนเงินค่าลงทะเบียนในอัตราร้อยละ 80 ของจำนวนเดิม โดยหักเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานร้อยละ 20 หากปรากฏว่าผู้สมัครไม่ได้แจ้งยกเลิกให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรตามเวลาที่กำหนดสำนักบริการวิชาการขอสงวนสิทธิ์ปฏิเสธการคืนเงินค่าลงทะเบียนทุกกรณี หรือ สามารถส่งผู้แทนท่านอื่นสมัครร่วมฝึกอบรมได้
- สำหรับค่าลงทะเบียน (กรณีจากหน่วยงานภาครัฐ) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2555 และระเบียบการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2554 และ (กรณีจากหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557 และระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และ (กรณีจากหน่วยงานอื่น) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมได้ตามระเบียบหน่วยงาน
- สำหรับหน่วยงานเอกชนสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพิกัดภาษีมีอัตราร้อยละ 200 (อ้างอิงจาก : <http://www.rd.go.th/publish/13490.0.html>)
- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นนิติบุคคลที่มีใช้รักษาหรือทำหนังสือส่วนจำกัดตามมาตรา 39 แห่งประมวลรัษฎากร ไม่อยู่ในข่ายเสียภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายร้อยละ 3