

1. ชื่อหลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (Leadership and Team Synergy)

2. หลักการและเหตุผล

ผู้นำและทีมงานเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมาย การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อให้สามารถปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งสำคัญ อีกทั้งการพัฒนาทีมงาน การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมได้อย่างมีความสุข มีเป้าหมายร่วมกัน มีเทคนิคในการสื่อสาร และจัดการความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน จึงจะนำมาซึ่งความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน

3. วัตถุประสงค์การอบรม

1. ผู้เข้าสัมมนาได้ศึกษาถึงแนวคิด ทฤษฎีผู้นำต่าง ๆ ที่เป็นที่รู้จักเพื่อเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา
2. ผู้เข้าสัมมนาทราบถึงคุณสมบัติและบทบาทของผู้นำที่ดี เคล็ดลับการเป็นผู้นำและการใช้อำนาจ (Authority) ที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ
3. ผู้เข้าสัมมนาได้ทราบถึงความหมายและความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
4. ผู้เข้าสัมมนาทราบถึงบทบาทและการปฏิบัติให้ทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมงานอย่างมีความสุข และเกิดประโยชน์สูงสุด
5. ผู้เข้าสัมมนาได้มีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจากการทำกิจกรรมจริง

4. คุณสมบัติผู้อบรม

ผู้บริหาร หัวหน้างานของหน่วยงาน

5. หัวข้อการอบรม

1. จิตวิทยาในการทำงานร่วมกัน
2. มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน
3. การตั้งเป้าหมายร่วมกัน
4. การทำงานเป็นทีม
5. ภาวะผู้นำ คุณสมบัติและบทบาทของผู้นำ
6. การประเมินสไตล์การบังคับบัญชาของตนเองและผู้อื่น
7. เคล็ดลับการเป็นผู้นำ
8. การจัดการความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์

6.วิทยากร

วิทยากรจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

7.ระยะเวลาในการอบรม

อบรมเป็นระยะเวลา 12 ชั่วโมง ระหว่างเวลา 09.00 - 16.00 น.

8.วิธีการอบรม

ใช้วิธีการเรียนรู้จากกิจกรรมกลุ่ม (Learning by doing)

9.วิธีประเมินผล

โดยใช้แบบสอบถาม