



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์
นิเวศน์ นันทจิต ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบกำหนด ๔ ปี ตามวาระ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตาม
ความในข้อ ๖.๓ และข้อ ๘.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔
ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศเกี่ยวกับทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์
วิธีการ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไว้ดังนี้

๑. ทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย ที่จะให้ผู้สมควร
ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดำเนินการในระยะ ๔ ปี ข้างหน้า (๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒๔ กรกฎาคม
๒๕๖๙) เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย ดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย คือ “มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนา
ที่ยั่งยืนด้วยนวัตกรรม”

๑.๒ พันธกิจ ๔ ด้าน คือ

๑.๒.๑ สืบสอนและอบรมบัณฑิต

๑.๒.๒ สืบสมและประยุกต์ปัญญาความรู้ (วิจัยและนวัตกรรม)

๑.๒.๓ บริการทางวิชาการเพื่อตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน

๑.๒.๔ สืบสานวัฒนธรรมล้านนา-ไทย และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม

๑.๓ เป้าหมายวิสัยทัศน์ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๑.๓.๑ ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก โดย Times Higher Education University
Impact Ranking (THE UR) อยู่ใน ๕๐ อันดับแรกของโลก

๑.๓.๒ Socio-economic Impact มากกว่า ๖๐,๐๐๐ ล้านบาท

๑.๓.๓ ผลการประเมิน TQC+ (Innovation)

๑.๔ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SO)

๑.๔.๑ SO1 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านนวัตกรรมเศรษฐกิจฐานชีวภาพ (Biopolis
Platform)

๑.๔.๒ SO2 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ สุขภาพ และการดูแล
ผู้สูงอายุ (Medicopolis Platform)

/๑.๔.๓ SO3 สร้าง...

- ๑.๔.๓ SO3 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านล้านนาสร้างสรรค์ (Creative Lanna Platform)
- ๑.๔.๔ SO4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษา (Education Platform)
- ๑.๔.๕ SO5 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Research and Innovation Platform)
- ๑.๔.๖ SO6 บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (CMU Excellence Management Platform)

๑.๕ กลยุทธ์ (Strategies)

- ๑.๕.๑ S1 พัฒนากลไก ผลักดันการวิจัยขั้นแนวหน้า และเทคโนโลยีเชิงลึก
 - ๑.๕.๒ S2 สร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการบูรณาการองค์ความรู้ ในการจัดการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม ผ่านการสร้างรูปแบบการทำงานที่เหมาะสม
 - ๑.๕.๓ S3 ส่งเสริมการนำผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - ๑.๕.๔ S4 พัฒนากลไก ในการผลักดันการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมด้านการศึกษา เพื่อรองรับทักษะแห่งอนาคต
 - ๑.๕.๕ S5 พัฒนากลไกในการสร้างโอกาสและความเท่าเทียมทางการศึกษาให้คนทุกกลุ่ม และทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ระดับมหาวิทยาลัยได้
 - ๑.๕.๖ S6 สร้างรูปแบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
- ๑.๖ เป้าหมายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอ้างอิงตามแผนพัฒนาการศึกษาฯ ระยะที่ ๑๓

	Goals	SA	SC	Strategies						Flagships
				S1 Frontier Research & Deep Tech	S2 Ecosystem for Integration of Knowledge	S3 High Impact Technology for Sustainable Development	S4 Research & Innovative Education for Future Skills	S5 Inclusive Education	S6 Excellence Management Model	
SO1 Biopolis	SDG 2,7,13	1,2,3,4 ,5	2,3,5							1. CMU BCG Valley 2. Deep Tech Innovation 3. Fully Smart Campus 4. PM2.5 & Other Pollutant Related NCDs from Field to Cell to Bedside
	Impact 20,000 MB									
SO2 Medicopolis	SDG 3	1,2,4,5	1,2,3,4 ,5							1. Digital Health Intelligent Platform 2. Medical & Health Innovation District 3. PM2.5 & Other Pollutant Related NCDs from Field to Cell to Bedside
	Impact 20,000 MB									
SO3 Creative Lanna	SDG 11	3,4,5	2,3,4							1. Creative District by Design & Culture 2. Entrepreneurship through Creative Lanna-Ecosystem 3. Value-Added Lanna Wisdom by Creative Lanna Branding
	Impact 5,000 MB									

	Goals	SA	SC	Strategies						Flagships
				S1 Frontier Research & Deep Tech	S2 Ecosystem for Integration of Knowledge	S3 High Impact Technology for Sustainable Development	S4 Research & Innovative Education for Future Skills	S5 Inclusive Education	S6 Excellence Management Model	
SO4 Education	SDG 4	1,2	1							1. Multidisciplinary Program for Future Development 2. Innovative Learning Platform 3. Inclusive Education 4. Data & Demand Driven CMU Academy
SO5 Research & Innovation	SDG 1,9	1,4,5	2,3,4							1. Public-Private & Global Partnership Research Platform 2. Frontier & Deep Tech Research Incubation Platform 3. Open-Innovation Platform 4. Research & IP Utilization Boosting 5. PM2.5 & Other Pollutant Related NCDs from Field to Cell to Bedside
	Impact 20,000 MB									
	QS by Subject									
SO6 Management	TQC+ (Innovation)	1,2,3,4 ,5	1,2,3,4 ,5,6							1. Agile & Resilient Organization 2. Intelligent Organization with Data Driven Management 3. Learning & Innovative Workforce with Growth Mindset

หมายเหตุ



สีเข้ม

สีเทาอ่อนลายทแยง

สีขาว

หมายถึง เป็นกลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อน SO นั้น ๆ

หมายถึง เป็นกลยุทธ์รองในการขับเคลื่อน SO นั้น ๆ

หมายถึง ไม่ใช่กลยุทธ์ขับเคลื่อน SO นั้น ๆ

๒. คุณสมบัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต้องมีคุณสมบัติ มีคุณลักษณะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

คือ

๒.๑.๑ สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ

๒.๑.๒ ได้ทำการสอน...

๒.๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๒.๑.๓ มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๕.๑ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในสำนักงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คือ

๒.๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

๒.๒.๒ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายบริหารวิชาการ และจัดทำสัญญาจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง

๒.๓ ควรมีคุณลักษณะอื่น ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๒.๓.๑ มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความสำเร็จและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย สามารถจัดหาโครงการวิจัย รายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ เป็นนักบริหารวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารองค์กรมาเป็นอย่างดี

๒.๓.๓ มีภาวะผู้นำ เป็นที่ยอมรับของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและสังคม และในระดับอุดมศึกษาของประเทศ

๒.๓.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

๒.๓.๕ มีบุคลิกภาพ ความมั่นคงทางอารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

๒.๓.๖ เป็นผู้ที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

๒.๔ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในสำนักงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ คือ

๒.๔.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง

๒.๔.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

๒.๔.๓ มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓. กำหนดการรับสมัครผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (URL : <http://www.council.cmu.ac.th>) ได้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

โดยสามารถส่งใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) หรือส่งทางไปรษณีย์ พร้อมแนบแบบประวัติและผลงาน ได้ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันพุธที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(รายละเอียด เรื่อง การรับสมัคร ดูได้จากประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง รับสมัครผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

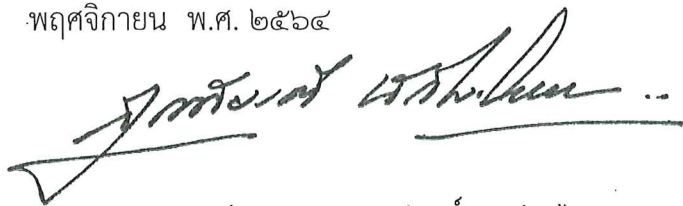
๔. กำหนดการเสนอชื่อผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดี

วันพฤหัสบดีที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๐.๐๑ น. ถึงวันศุกร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น. ผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

(รายละเอียดการเสนอชื่อผ่านวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ดูได้จากประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง



(นายเกรียงไกร ใจใส)

หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย