

1. ชื่อหลักสูตร การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นบริษัท สมาคม โรงเรียน หรือองค์กรใด ๆ ก็ตามเป็นสิ่งที่ถูกก่อตั้งขึ้นเพื่อดำเนินกิจกรรมตามที่ผู้ก่อตั้งได้กำหนดจุดมุ่งหมายเอาไว้ และการที่องค์กรนั้น ๆ จะบรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ก็ขึ้นอยู่กับการทำงานร่วมกันของสมาชิกภาพในองค์กร หากการทำงานของสมาชิกมีความกลมเกลียวร่วมมือและประสานใจซึ่งกันและกันองค์กร นั้นก็ย่อมจะบรรลุผลสำเร็จได้โดยง่าย แต่หากสมาชิกขาดความเข้าใจซึ่งกันและกัน ความสำเร็จก็ย่อมจะเกิดขึ้นโดยยาก

ดังนั้น การทำงานร่วมกันเป็นทีมและประสิทธิภาพของบุคลากรในหน่วยงาน จึงถือได้ว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งที่น่ามาซึ่งความสำเร็จขององค์กร การอบรมครั้งนี้จึงเป็นโครงการที่จะช่วยสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานให้แก่บุคลากร สร้างความผูกพันระหว่างผู้ร่วมงานและองค์กร ส่งเสริมให้การทำงานร่วมกันเป็นทีมของบุคลากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สูงสุด เพื่อให้เป้าหมายขององค์กรบรรลุผลสำเร็จต่อไป

3. วัตถุประสงค์การอบรม

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายขององค์กร
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน

4. คุณสมบัติผู้อบรม

หัวหน้างานของหน่วยงาน

5. หัวข้อการอบรม

1. การพัฒนาทัศนคติด้วยแนวคิดการคิดเชิงบวก
2. การสร้างผูกพันและความจงรักภักดีต่อองค์กร
3. การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
 - รู้จักตนเอง -ผู้อื่น
 - มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

4. การสื่อสารในการทำงาน
5. การจัดการความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์

6.วิทยากร

วิทยากรจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
วิทยากรภายนอก

7.ระยะเวลาในการอบรม

อบรมเป็นระยะเวลา 12 ชั่วโมง ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น.

8.วิธีการอบรม

การเรียนรู้จากการปฏิบัติและผู้ร่วมฝึกอบรมโดยใช้กิจกรรม (Action Learning)

9.วิธีประเมินผล

โดยใช้แบบสอบถาม