

รายงานการสร้างร่วมมือกับบุคคลภายนอก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ก. ที่มาและความสำคัญ :

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดตั้งขึ้นเมื่อปีพุทธศักราช 2532 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการในรูปแบบ ไม่ประสาทปริญญา (Non-degree Program) เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรม สัมมนา และเป็นแหล่งหารายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุน ส่งเสริมและประสานงานบริการวิชาการระหว่างนักวิชาการและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในการปฏิบัติการกิจบริการวิชาการแก่ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริการวิชาการแก่ชุมชน เน้นมีกิจกรรม รูปแบบต่าง ๆ เพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่สังคม โดยเฉพาะชุมชนในเขตภาคเหนือ ระดับชาติและระดับภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง สำนักบริการวิชาการได้บริหารงานทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ ผลักดันและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับแนวโน้มและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

จากพันธกิจของสำนักบริการวิชาการข้างต้น ทำให้สำนักบริการวิชาการจะต้องมีการสร้างความร่วมมือและเครือข่ายกับบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะของวิทยากร ลูกค้า แหล่งทุนหรืองบประมาณ เครือข่ายการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมทั้งแบบให้เปล่าและหารายได้ จากการให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการมีเครือข่ายย่อมหมายถึง การมีความร่วมมือทางวิชาการซึ่งบางครั้งสำนักบริการวิชาการไม่สามารถทำได้ เนื่องจากไม่มีองค์ความรู้เฉพาะหรือพื้นที่บริการวิชาการเป้าหมายอยู่ในพื้นที่อื่น ซึ่งหากใช้เครือข่ายทางวิชาการจะเป็นการลดต้นทุน และมีความชำนาญในพื้นที่ที่สามารถทำให้กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด ในขณะเดียวกันเครือข่ายก็สามารถเป็นลูกค้าที่เรียกร้องขอรับการบริการวิชาการจากองค์กรด้วยเช่นกัน จึงเป็นเหตุผลสำคัญว่า สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำเป็นต้องสร้างร่วมมืออย่างต่อเนื่อง

ข. ประเด็นการมีส่วนร่วม :

๑. ร่วมดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้ การส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และการศึกษาด้านสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และการรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน

ค. ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม :

๑. เทศบาลตำบลท่าศาลา	อำเภอเมืองเชียงใหม่	จังหวัดเชียงใหม่
๒. เทศบาลตำบลป่าแดด	อำเภอเมืองเชียงใหม่	จังหวัดเชียงใหม่
๓. เทศบาลตำบลหนองหอย	อำเภอเมืองเชียงใหม่	จังหวัดเชียงใหม่
๔. เทศบาลตำบลสันผักหวาน	อำเภอหางดง	จังหวัดเชียงใหม่
๕. เทศบาลตำบลชมพู	อำเภอสารภี	จังหวัดเชียงใหม่
๖. เทศบาลตำบลสันโป่ง	อำเภอแม่ริม	จังหวัดเชียงใหม่
๗. เทศบาลตำบลสันป่าตอง	อำเภอสันป่าตอง	จังหวัดเชียงใหม่
๘. เทศบาลตำบลบ้านหลวง	อำเภอจอมทอง	จังหวัดเชียงใหม่
๙. เทศบาลตำบลเวียงพร้าว	อำเภอพร้าว	จังหวัดเชียงใหม่
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง	อำเภอสันกำแพง	จังหวัดเชียงใหม่
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า	อำเภอสันป่าตอง	จังหวัดเชียงใหม่
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ	อำเภอดอยหล่อ	จังหวัดเชียงใหม่
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรวงทอง	อำเภอแม่วาง	จังหวัดเชียงใหม่
๑๔. เทศบาลตำบลหนองล่อง	อำเภอเวียงหนองล่อง	จังหวัดลำพูน
๑๕. เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง	อำเภอบ้านโฮ้ง	จังหวัดลำพูน

ง. ผลการมีส่วนร่วม :

๑. มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding) ระหว่างสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบล จำนวน ๑๕ แห่ง) โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ มูลนิธิพัฒนาผู้สูงอายุ เป็นสักขีพยานการลงนามในครั้งนี้





๒. จากการสร้างความร่วมมือทางวิชาการตามข้อ ๑ ได้มีการเชื่อมโยงไปยังกิจกรรมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการสร้างโครงการบริการวิชาการสู่พื้นที่ โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งคณาจารย์และบุคลากร ที่สามารถเป็นหัวหน้าโครงการได้ แต่ต้องสมัครเข้าร่วมโครงการ CMU CHANGE AGENTS เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริการวิชาการแก่สังคมทำการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับทุนโครงการละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดทำโครงการบริการวิชาการสู่พื้นที่ อันเป็นการนำเอาองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปบริการวิชาการรับใช้สังคม ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มีการลงนามกับสำนักบริการวิชาการ จำนวน ๑๕ แห่ง ก็เป็นพื้นที่เป้าหมายในการได้รับบริการวิชาการครั้งนี้ เนื่องจากคณาจารย์จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่หลากหลายคณะที่ร่วมกันทำให้การลงนามความร่วมมือกับสำนักบริการวิชาการ เป็นกลุ่มที่เป็น Change Agents ภายใต้โครงการตามโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์นี้




รับสมัคร

CMU CHANGE AGENTS

เปิดรับสมัคร
1 – 8 มีนาคม 2566
รับจำนวนจำกัด

Quick win 9.9 นโยบายแผนการศึกษา
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 13





คุณสมบัติ

- เป็นอาจารย์ นักวิจัย เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- มีประสบการณ์ หรือมีความสนใจและมีความภาคภูมิใจที่ช่วยเชื่อมโยงวิชาการรับใช้สังคม
- มีความสนใจพัฒนาและต่อยอดงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ทางสังคมเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

ประโยชน์ที่ได้รับ

- องค์ความรู้ ทักษะด้านการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม และเครือข่ายนักวิชาการรับใช้สังคม
- มีโอกาสดำเนินงานสนับสนุน 100,000 บาท เพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนาโครงการนำร่องวิชาการรับใช้สังคม

ช่วงเวลาดำเนินการ

- การรับสมัคร 1-8 มี.ค. 66
- การคัดเลือก 9-10 มี.ค. 66
- การประกาศผล 14 มี.ค. 66
- ผ่าน www.se.cmu.ac.th
- ช่วงเวลาจัดกิจกรรม มี.ค. - มี.ย. 66

สอบถามเพิ่มเติม

☎ 098-836-5241 (คุณเพิ่ม) 095-684-4855 (คุณเว)
ติดต่อในเวลาราชการเท่านั้น

f หน่วยสนับสนุนวิชาการรับใช้สังคม สำนักงานบริหารงานวิจัย

รายละเอียดเพิ่มเติม
และสมัครได้ที่



จ. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน :

อยู่ระหว่างดำเนินการ