

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๔๕ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ สำนักบริการวิชาการ

ผู้เข้าประชุม

๑. ดร.กฤษณ์	กาญจนกิตติ	ประธานที่ประชุม
๒. นางสาวศุภัทรา	ผลเพิ่ม	อนุกรรมการ
๓. นายรุจนยุคันต์	จิณณธรรม	อนุกรรมการ
๔. นางสาวธัญนันท์	มานะ	อนุกรรมการ
๕. นายอภิรักษ์	อินทาส	อนุกรรมการ
๖. นางสาวศศิธร	สอาดเอี่ยม	อนุกรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวนันท์นัช	พรหมชัย	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๔๕ น.

ประธานที่ประชุม ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ จะยึดเกณฑ์การประเมินตามแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ทั้งนี้ สิ่งที่คณะกรรมการจำเป็นจะต้องพิจารณาและให้ความสำคัญโดยถือเป็นการถอดบทเรียนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา จึงขอสรุปข้อเสนอแนะของกรรมการตรวจประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ จะเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ที่มีต่อส่วนงานที่ประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ จะเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ที่มีต่อส่วนงานที่ประเมิน และตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ จะเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของส่วนงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ เป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการ พบว่า ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัดนั้น สำนักบริการวิชาการ มีค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๖ ซึ่งมีผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ A และเมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด พบว่ามี ๗ ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนประเมินไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คณะผู้ประเมินจึงมีข้อเสนอแนะต่อสำนักบริการวิชาการเกี่ยวกับนโยบายการกำหนดทิศทาง และการวางแผนเพื่อนำไปสู่แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในประเด็นดังกล่าวให้สูงขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน และเพื่อให้ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งทำให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยขอให้ข้อเสนอแนะในรายตัวชี้วัด

ที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และเรียงลำดับตามประเด็นที่ควรทำการแก้ไขปรับปรุงก่อน เนื่องจากค่าคะแนนที่ได้รับในการประเมินน้อยที่สุด

จากการศึกษาข้อมูลและข้อเสนอแนะของกรมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีจุดอ่อนดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการ ไม่มีการสรุปเป็นรายงานประจำปี
๒. การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล พบว่า สำนักบริการวิชาการไม่มีนโยบายที่ชัดเจนเป็นแนวทางที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงยังไม่มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. E-Service ยังไม่มีการแสดงช่องทางการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักบริการวิชาการผ่านอินเทอร์เน็ต

ส่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ระบุเป็นคำสำคัญ (Keyword) ได้ดังนี้

๑. การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. การวางแผนการทำงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวขององค์กร
๓. การสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งองค์กร โดยเฉพาะการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

นอกจากนี้ รักษาการผู้อำนวยการได้ให้แนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไว้ในการประชุมกรรมการบริหารสำนักบริการวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ควรมีหลักในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินการอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ยกตัวอย่างเช่น
 - การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
 - การจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรม อาจมีการเชิญวิทยากรมาอบรมภายในหรือไปทำกิจกรรมนอกสถานที่
 - การสร้างพฤติกรรมแก่บุคลากรในองค์กร สิ่งที่ต้องทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ อันจะทำให้เกิดความไม่โปร่งใส หรือทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - การนำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นองค์ประกอบสำคัญอย่างหนึ่งในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี โดยดูจากพฤติกรรมการทำงานตลอดปี การทำคุณความดี การเสียสละ และการมีหรือไม่มีข้อร้องเรียนไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กน้อยหรือเรื่องที่น่าไปสู่ความผิดทางวินัย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับตามกฎหมาย ยกตัวอย่างเช่น การใช้ภาพลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ หากพบว่าบุคลากรนำเอาลายมือชื่อของผู้บริหารไปใช้ในเรื่องส่วนตัวหรือในทางมิชอบ ก็ต้องดำเนินการตามกฎหมายโดยไม่มีข้อยกเว้น เป็นต้น
๒. การดำเนินการอย่างยั่งยืน ไม่เฉพาะเพื่อรับการประเมินจากมหาวิทยาลัยเท่านั้น แต่จะต้องปลูกฝังให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใส จนเกิดเป็นพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตทั้งจากคนภายในและภายนอกองค์กร

นอกจากนี้ ประธานที่ประชุม ได้มีการแบ่งหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่ได้มีการแต่งตั้งในคำสั่งสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ๐๐๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. ดร.กฤษฎี กาญจนกิตติ | เป็นหัวหน้าชุดจัดเตรียมเอกสารข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) |
| ๒. นางสาวศุภิรา พลเพิ่ม | เป็นผู้จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง |
| ๓. นายรณยูคันต์ จินณธรรม | เป็นผู้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ |
| ๔. นางสาวธัญนันท์ มานะ | เป็นผู้ประสานงานเพื่อหาข้อมูลกับสำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| ๕. นายอภิรักษ์ อินทาส | เป็นผู้นำเอกสารเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักฯ และจัดทำเมนูที่จะปรากฏในเว็บไซต์ รวมถึง link ที่เกี่ยวข้อง |
| ๖. นางสาวศศิธร สอาดเยี่ยม | เป็นผู้ติดตามเอกสารและสร้างระบบการเก็บรวบรวมข้อมูล |
| ๗. นางสาวนันท์นัช พรหมชัย | เป็นผู้ประสานงานด้านต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย |

โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงานและแนวทางการติดตามเพื่อให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลได้ตามกรอบระยะเวลาการตรวจประเมินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังต่อไปนี้

กิจกรรม	ระยะเวลา							
	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (สัปดาห์ที่)				เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (สัปดาห์ที่)			
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๑.ศึกษาวิเคราะห์ข้อบกพร่องและจุดอ่อนของ OIT ปีงบประมาณ ๖๕								
๒.ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ								
๓.วางแผนการจัดเตรียมเอกสาร/ข้อมูล								
๔.จัดทำเอกสาร/ข้อมูลที่ไม่ครบ								
๕.ทบทวนเอกสาร/ข้อมูล								
๖.นำเอกสาร/ข้อมูลขึ้นระบบ								
๗.จัดทำคำอธิบาย								
๘.ประชุมติดตามและประเมินความคืบหน้า								

โดยแนวทางการกำกับติดตามสู่การปฏิบัติและการรายงานผล มีผู้รับผิดชอบหลักคือ

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. ดร.กฤษฎี กาญจนกิตติ | เลขานุการสำนัก |
| ๒. นางสาวธัญนันท์ มานะ | ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน |
| ๓. นายอภิรักษ์ อินทาส | เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบและจะดำเนินการประสานงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานและกรอบระยะเวลาข้างต้น ทั้งนี้ หากมีข้อแก้ไขหรือปรับปรุงเพิ่มเติมจากการทบทวนของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการ รวมถึงมีเอกสารที่ต้องรายงานตามแนวทางของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖

เลิกประชุมเวลา ๐๙.๔๐ น.



(นางสาวศศิธร สอาดเอี่ยม)
 นักจัดการงานทั่วไป
 เลขานุการที่ประชุม
 ผู้จัดรายงานการประชุม



(ดร.กฤษฎี กาญจนกิตติ)
 เลขานุการสำนักบริการวิชาการ
 ประธานที่ประชุม
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปภาพการประชุม

