

รายงานการประชุม HRD Meeting #๒  
 วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมอินทนิล ชั้น ๑ สำนักบริการวิชาการ

๑.๓ การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของบุคลากรสำนักบริการวิชาการ โดย เลขานุการสำนักบริการวิชาการ (ดร.กฤษฎี กัญจนกิตติ)

- แนวทางปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

Do	Don't
* ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถอธิบายเหตุผล และตรวจสอบได้	* ปลอ่ยปละ ละเลย หรือเพิกเฉย ต่อการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เชียงใหม่
* เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน และหน้าที่ที่พึงเป็นประโยชน์ส่วนร่วมขององค์กร	* ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบุคคลงาน หรือภาพลักษณ์ขององค์กร
* ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมายและ/หรือหลักจริยธรรม	* ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการตีความได้ว่าก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
* ให้บริการตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตนด้วยความเต็มใจ พึงตระหนักถึงหน้าที่ของตนและความเจริญเติบโตขององค์กรเป็นสำคัญ	* ใช้อคติและความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติงาน บ้ายเบี่ยงในหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนพึงกระทำหรือได้รับมอบหมาย
* ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการอย่างเท่าเทียมกันกับทุกฝ่าย โดยปราศจากอคติ ความลำเอียง และไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความบกพร่องทางร่างกาย สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม	* แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า บุคคลจากความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความบกพร่องทางร่างกาย สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม
* ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของสำนักบริการวิชาการ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	* ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

- การอบรมในหัวข้อ จริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีรายละเอียดดังนี้
  ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
  ๒. ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
    - ส่วนที่ ๑ จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน
    - ส่วนที่ ๒ จริยธรรมต่อหน่วยงาน
    - ส่วนที่ ๓ จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
    - ส่วนที่ ๔ จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ส่วนที่ ๕ จริยธรรมของคณาจารย์

๓. กลไกและระบบการใช้งบประมาณจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ระบบการใช้งบประมาณจริยธรรม ๑

ส่วนที่ ๓ การอุทธรณ์

๔. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ส่วนที่ ๑ คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง

ส่วนที่ ๒ คุณธรรมและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓ คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ส่วนที่ ๔ คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

๕. จรรยาบรรณนักวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จรรยาบรรณนักวิจัย : แนวทางปฏิบัติ

